

PlanHorizon GmbH als Arbeitgeber – Wir stellen uns vor

PlanHorizon GmbH als Arbeitgeber – Wir stellen uns vor



Wer ist die PlanHorizon GmbH?

PlanHorizon wurde 2006 von vier Gesellschaftern in **Darmstadt** gegründet, die weiterhin aktiv im Unternehmen mitarbeiten. Inzwischen haben wir Standorte (Büros) in **Zürich** und **Wien**. Wir sind spezialisiert auf die Einführung von ServiceNow-Lösungen in **mittleren und großen Unternehmen**. In diesem Bereich verfügen wir über langjährige Erfahrung.

Was uns hierbei von vielen anderen ServiceNow-Partnern unterscheidet, ist unser klarer Fokus auf die Anwendungen SPM (**Strategic Portfolio Management**, PPM), Application Portfolio Management, DevOps. Hier bieten wir zum einen **tiefe Produktkenntnis**, zum anderen auch **Prozess- und Gestaltungs-Expertise**, mit der wir unsere Kunden kontinuierlich beraten und sie bei **Einführung und Weiterentwicklung der Lösungen unterstützen**.

Wie arbeiten wir?

Als Partner von ServiceNow erfolgt unsere Beratung immer auf Basis der ServiceNow-Lösungen. Als Ende-zu-Ende Anbieter bieten wir hierbei **Beratung und Umsetzung aus einer Hand**. Unser vorrangiges Ziel in unseren Kundenprojekten ist es, die **Organisation zügig in die Lage zu versetzen, mit dem System entlang der gemeinsam definierten Prozesse zu arbeiten**. Dabei stehen wir vor der Herausforderung, die beim Kunden etablierten Prozesse und Strukturen mit den vordefinierten „Best Practice“ Prozessen in Einklang zu bringen.

Unser Angebot an den Kunden ist in der Regel die Durchführung eines Projektes, mit einem dedizierten PlanHorizon-Projektteam, und mit der Verantwortung gegenüber dem Kunden, dieses Projekt zum Erfolg zu führen. Die für Beratungsunternehmen sonst typische „Bodyleasing“-Situation versuchen wir zu vermeiden, da wir davon überzeugt sind, in der umfassenden Projektverantwortung dem Kunden am meisten Nutzen bringen zu können.

Unsere **Projekte** sind in der **Planung und Durchführung** typischerweise **agil bzw. hybrid** – d.h. kombinieren phasenbasierte Planung (typischerweise am Anfang des Projektes) mit agiler und iterativer Entwicklung.

servicenow
Partner

Premier



Standorte
Darmstadt, Zürich, Wien



Home-Office
bis zu 100%



Kompetenzaufbau
Trainings & Zertifizierungen



Work & Surf Programm
Arbeitsvilla auf Teneriffa

Wo arbeiten wir?

Das typische Beraterleben, zu 70% im Hotel und aus dem Koffer, versuchen wir aktiv zu vermeiden. Unsere Teammitglieder arbeiten grundsätzlich **von überall**. **Home-Office ist eher die Regel** als die Ausnahme. Auch aus **internationalen Standorten** wird an Projekten mitgearbeitet.

Für uns – wie für unsere Kunden – zählt die Qualität der Ergebnisse. Und die vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Wie sieht das Stufenmodell für Mitarbeiter aus?

Wir haben ein **abgestuftes Rollenmodell**, das wir als **Grundlage für die Teamzusammenstellung** für unsere Projekte verwenden.

Dieses Rollen-/Aufgabenmodell dient bei uns als Richtschnur. Es ist in alle Richtungen durchlässig, und wird auch immer im Einzelfall überprüft und angepasst. Selbstverständlich übernehmen wir den **Kompetenzaufbau in den genannten ServiceNow-Bereichen**, verbunden mit den **notwendigen Trainings und Zertifizierungen**.

Development	Aufgabenbeschreibung	Ideales Profil
ServiceNow Developer	Du entwickelst im Projektteam Lösungen für Kundenprojekte . Stories werden typischerweise von den Consultants im Projektteam vorgegeben. In internen Projekten verstärkst du unser Entwicklungsteam, mit dem wir ServiceNow Apps entwickeln, um diese im ServiceNow Store und am Markt zu positionieren.	Studienabschluss in Informatik oder angrenzenden Gebieten. Entwicklungserfahrung in Web- oder Enterprise-Umgebungen, JavaScript, Datenbanken, Entwicklungs-Frameworks.
Senior ServiceNow Developer	Du entwickelst im Projektteam Lösungen und erstellst Lösungsvorschläge für die Umsetzung in Projekten. Dabei übernimmst du Verantwortung für Teilpakete der Entwicklung oder Konfiguration.	ServiceNow Developer mit umfangreicherer Entwicklungserfahrung; Erfahrung in der Zusammenarbeit mit mehreren Entwicklern , Erfahrung in Analyse, Schätzung, Umsetzung und Test von User Stories.
Senior ServiceNow Architect	Du übernimmst in Projekten die Verantwortung für die technische Gestaltung der Gesamtlösung . Zu den Aufgabenbereichen zählt z.B. die Gestaltung von Schnittstellen zu anderen Modulen oder externen Anwendungen, die Integration von Drittsystemen, sowie die Sicherstellung der Zukunftsfähigkeit der von uns im Kundenprojekt entwickelten Lösungen.	Erfahrung als Senior Developer, verbunden mit Weiterbildung in ServiceNow-Architektur , Anwendungs- und Plattformentwicklung.
Consulting	Aufgabenbeschreibung	Ideales Profil
ServiceNow Consultant	Du nimmst in Kundenprojekten Anforderungen auf , strukturierst diese und erstellst daraus umsetzbare User Stories, die du mit den anderen Teammitgliedern abstimmt. Du leitest die Entwickler darin an , die Umsetzung bestmöglich durchzuführen und unterstützt den Kunden anschließend auch bei Test und Abnahme.	Studienabschluss in Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften oder verwandter Bereiche. Interesse, sich in Kundenanforderungen einzuarbeiten und Kundenlösungen zu entwickeln.
Senior ServiceNow Consultant	Du übernimmst Verantwortung für die inhaltliche Durchführung kompletter Projekte . Gemeinsam mit dem Kundenteam nimmst du systematisch alle Anforderungen auf, berätst den Kunden bei der Suche nach Lösungsalternativen und entwickelst mit dem Kunden Roadmaps , wie er über die Zeit die Nutzung seiner Anwendung weiter ausbauen kann, um mehr Nutzen daraus zu generieren. Darüber hinaus arbeitest du, z.B. in einer Presales-Rolle, aktiv in der Akquise neuer Kundenprojekte mit.	ServiceNow Consultant, mit Erfahrung in der Gestaltung von kundenspezifischen Lösungen . Erfahrung in Kundenführung, Workshopleitung, Beratung .

Projektleitung	Aufgabenbeschreibung	Ideales Profil
Project Manager	<p>Verantwortung für Teilprojekte oder ganze Kundenprojekte. Führung des Kunden und des Projektteams.</p> <p>Unsere Projektleiter arbeiten auch immer inhaltlich in den Projekten mit, in der Regel in der Prozessberatung (Consulting).</p>	<p>Erfahrung in der Durchführung von IT-Projekten. Zertifizierung in agilen Methoden (z.B. Certified Scrum Master) und/oder Projekt-Management-Methoden.</p>
Senior Project Manager	<p>Gesamtverantwortung für Kundenprojekte; Verantwortung für die Roadmap-Entwicklung mit der Kundenorganisation; längerfristige Betreuung von Kunden, auch über mehrere Projekte hinweg.</p> <p>Oft liegen in unseren Projektteams die Projektleitung und die Senior-Consultant-Rolle in einer Hand, d.h. hier wird das Kundenteam ganzheitlich unterstützt und unser Projektteam umfassend fachlich und organisatorisch geführt.</p>	<p>Weitergehende Zertifizierungen in Projekt-Management-Methoden (PMI, IPMA, PRINCE-2); Erfahrung in Teamführung, Workshop-Führung.</p>
Partner Track	Aufgabenbeschreibung	Ideales Profil
Partner	<p>Verantwortung für Gestaltung und Weiterentwicklung eines Geschäftsbereichs im Plan-Horizon-Portfolio; Führungsverantwortung für Team-Mitglieder; fortwährende Unterstützung und Beratung der Geschäftsführung. Eine erfolgsabhängige jährliche Gewinnbeteiligung ist für Partner festgelegt.</p>	<p>Partner werden typischerweise aus den erfahreneren und länger bei der PlanHorizon beschäftigten Mitarbeitenden ernannt. Sie haben üblicherweise länger als Senior Project Manager aktiv in Kundenprojekten gearbeitet und Kundenbeziehungen verantwortlich weiterentwickelt.</p>

Unser abgestuftes Karrieremodell orientiert sich an den Teamstrukturen, die wir in unseren Projekten typischerweise einsetzen. Es dient als Richtschnur, kann aber im Einzelfall angepasst werden. Für entsprechende Weiterqualifikation und Mitarbeiterentwicklung sorgen wir kontinuierlich.

Und was ist mit Quereinsteigern?

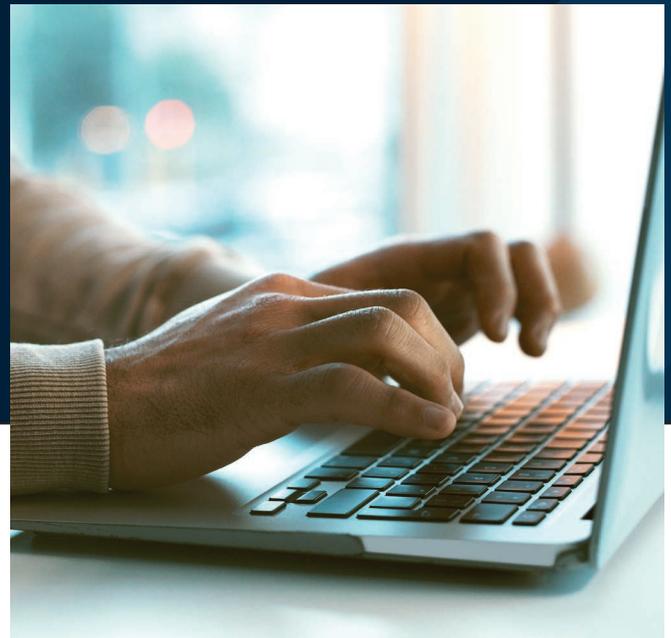
„**Quereinsteiger**“ sind bei uns **sehr willkommen**. Wenn ein Grundverständnis da ist für das, was wir tun – werkzeuggestützte Beratung und Entwicklung – haben wir in der Vergangenheit immer von zusätzlichen Perspektiven und Erfahrungen profitiert, die Quereinsteiger mitgebracht haben.

Systematische Einarbeitung

Wenn du bei uns anfängst, hilft unser **gestufter Einarbeitungsplan** dabei, dich schnell in unsere Arbeitsweise einzuführen, sowie das **notwendige Werkzeug- und Methoden-KnowHow aufzubauen**. Hierbei setzen wir auf eine Kombination aus **Standardschulungen der ServiceNow**, in denen du auch die **erforderlichen Zertifizierungen erwirbst**, sowie Schulungen bei **externen Schulungsanbietern**.

Darüber hinaus haben wir ein **Curriculum von Übungsprojekten**, die bei uns im Unternehmen auf Basis unserer konkreten Projekterfahrungen entstanden sind und **kontinuierlich weiterentwickelt** und **erweitert werden**.

Hierbei wird der konkrete **Einarbeitungsplan** immer an die **individuell vorhandenen Vorkenntnisse und Vorerfahrungen angepasst**. Bei der Einarbeitung steht dir **kontinuierlich ein Mentor zur Seite**, der Ansprechpartner in allen fachlichen und organisatorischen Fragen ist. Dieses Mentoring ist für uns wichtig, damit du schnell zu einem integralen Teil unseres Gesamt-Teams wirst. Bereits **früh** wirst du **in Projekte aufgenommen** werden, um die notwendige Praxis zu sammeln – zunächst in Form von „Shadowing“, aber **ganz schnell** auch schon **mit Verantwortung für einzelne Projektaufgaben**. Aus der Praxis lernt es sich sicherlich am nachhaltigsten.



	M1	M2	M3	M4	M5	M6	Y1	Y2
ServiceNow	ServiceNow Fundamentals	ServiceNow CSA	Certified Imp. Spec. (CSM/SPM/APM)					
			PH Exercies	PH Exercies				
Project Skills				Presentation Training	Moderation Training		IPMA / PMI / PRINCE-2	IREB or similar
				PH Mock Workshop		Cert. Scrum Master	Cert. Scrum PO	
Project Work			Shadowing		Actual Work		Actual Work & Responsibility	
	Orientierungs- woche Darmstadt							

Systematischer Einarbeitungsplan (Beispiel)



El Medano, Teneriffa



Unternehmenskultur und Andere Aktivitäten

Bei PlanHorizon triffst Du ein **engagiertes Team**, das **konstruktiv zusammenarbeitet** und sich **regelmäßig austauscht** –

über **interne Vorträge, Schulungen und Trainings, Besuch von ServiceNow Veranstaltungen** und **Firmenevents**. Unser jährlich stattfindendes **Firmenevent** an interessanten Off-Site Locations ist fester Bestandteil unseres Team Buildings und fördert den Austausch neuer Ideen und die Weiterentwicklung des Unternehmens.

Mit der Pandemie hat sich die Arbeit aus **dem Home-Office dauerhaft etabliert**. Um auch den ungeplanten Austausch der Mitarbeiter untereinander zu fördern haben wir das „**Work & Surf**“-**Programm** ins Leben gerufen. In den **Wintermonaten** steht den **Mitarbeitern eine Arbeitsvilla auf Teneriffa zu Verfügung**. Hier können sich Mitarbeiter und Projekt-Teams treffen, um gemeinsam zu arbeiten und sich auszutauschen.

Kontaktdaten

Wir hoffen, dein Interesse geweckt zu haben,
und freuen uns auf ein Kennenlernen.

PlanHorizon GmbH

Dolivostraße 11
64293 Darmstadt, Germany

Kontakt für Bewerbungen: career@planhorizon.com

Vertriebs- und Kundenanfragen: sales@planhorizon.com

www.planhorizon.com